

Обсуждено и принято на педагогическом совете Протокол № 1 от 23.08.2020г.	 Утверждаю. Директор МБОУ «СОШ с.Новое Дубовое» /С.А.Болотов/ Приказ № 77 от 23.08.2020г.
Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников МБОУ «СОШ с.Новое Дубовое» Хлевенского муниципального района Липецкой области.	

1. Общие положения

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Коллективным договором МБОУ «СОШ с.Новое Дубовое»

Настоящее положение регулирует соотношение учебной (педагогической) и другой педагогической работы педагогических работников МБОУ «СОШ с.Новое Дубовое» в пределах учебного года.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников МБОУ «СОШ с.Новое Дубовое», работающих на условиях трудового договора.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (педагогическая), воспитательная работа, индивидуальная работа с учащимися и воспитанниками, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с учащимися и воспитанниками.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

Выполнение основных работ всеми категориями педагогических работников характеризуется наличием установленных норм содержания деятельности и норм времени на ее осуществление, установленных в Должностных инструкциях в

Учреждении, оплачивается из базовой части фонда оплаты труда работников образовательной организации в качестве должностного оклада.

Соотношение учебной (преподавательской нагрузки) и другой педагогической работы устанавливается не более 1:1.

Устанавливаются нормы педагогической деятельности для учителей, педагогов дополнительного образования определяемые как основная педагогическая работа. Нормируемая часть рабочего времени учителя и педагога дополнительного образования определяется в астрономических часах и включает регулируемые учебным расписанием уроки (учебные кружковые занятия) и перемены, установленные для учащихся. При проведении уроков (учебных кружковых занятий) перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном Правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, в том числе дежурства по школе.

При составлении графика дежурств педагогических работников «СОШ с.Новое Дубовое» в период проведения учебных занятий, до их начала и после их окончания, учитывается сменность работы, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием, общим планом мероприятий, другие особенности работы. К дежурству по МБОУ «СОШ с.Новое Дубовое» педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала своих учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

Учет учебной (основной педагогической) и другой педагогической работы, проводится заместителем директора по учебной работе.

Должностной оклад учителя, педагога дополнительного образования, оплачиваемый из базовой части фонда оплаты труда, учитывает также другую педагогическую работу педагогического работника, требующую затрат рабочего времени, не конкретизированную по количеству часов, но вытекающую из его Должностных обязанностей, Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка.

3. Порядок нормирования и учёта дополнительных работ, выполняемых работниками образовательной организации.

Для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяются дополнительные виды работ, оплачиваемые из стимулирующей части фонда оплаты труда работников в соответствии с Порядком оплаты труда работников МБОУ «СОШ с.Новое Дубовое»